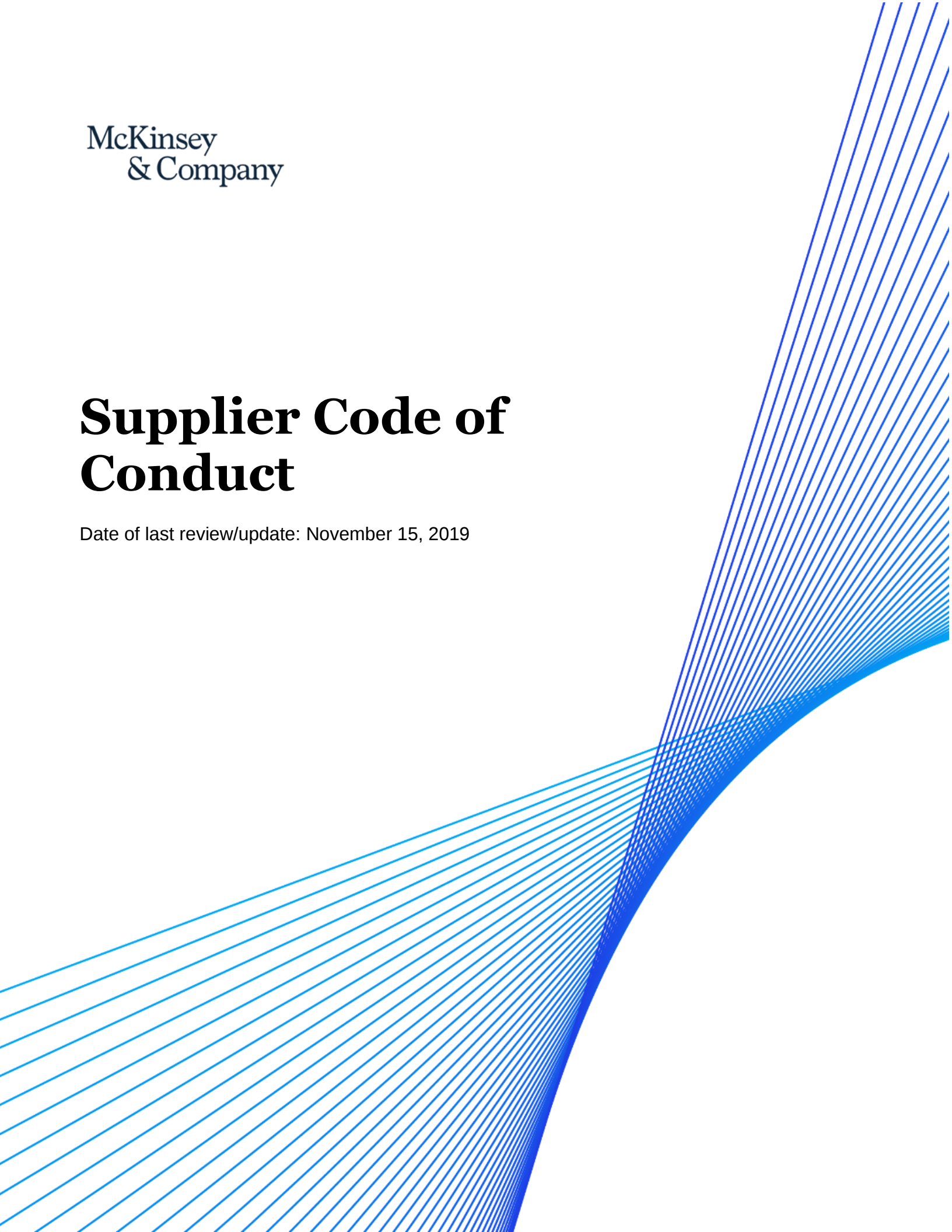




Supplier Code of Conduct

Date of last review/update: November 15, 2019



Supplier Code of Conduct

Introduction

McKinsey & Company ("McKinsey") is committed to the highest standards of integrity and social responsibility, and McKinsey expects all its Suppliers engaged in providing products and services to McKinsey ("Suppliers") to have, or to make, a similar commitment. The McKinsey Supplier Code of Conduct ("Code") describes McKinsey's expectations of how its Suppliers conduct business. McKinsey expects Suppliers to act in accordance with the Code, and at a minimum requires that all Suppliers comply with applicable laws and regulations within the geographies where they operate, and be open and cooperative with the regulators enforcing such laws. In instances where expectations outlined in the Code differ from local laws, Suppliers must follow these expectations within the bounds of applicable local laws.

Overview

The Code reflects McKinsey's values and sets forth what it expected of its Suppliers with respect to the following topics:

1. Ethics and integrity
2. Data privacy and security
3. Inclusion and diversity
4. Employment and working conditions
5. Wellbeing, health and safety
6. Environment

Supplier Code of Conduct

Ethics and integrity

McKinsey is committed to the highest ethical standards and compliance with all applicable laws, rules, and regulations. In particular, McKinsey requires Suppliers to adhere to the following standards:

Bribery and anti-corruption

Suppliers must fully comply with requirements of all applicable bribery and anti-corruption laws (e.g. U.S. Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act).

Gifts and entertainment

Suppliers must not offer or accept any gift to obtain improper advantages or influence for the Supplier, McKinsey (such as McKinsey's employees and their family members and associates), or any third party. Gifts include a benefit, fees, commissions, dividends, cash, gratuity, services, or any inducements.

Non-retaliation for reports of concern

McKinsey expects Suppliers to have a policy and process for reporting of workplace concerns. The policy and process should be transparent and understandable, and should protect reporting and participating individuals from retaliation.

Data privacy and security

McKinsey requires its Suppliers to protect the privacy of individuals and the security of confidential assets and information.

Confidential assets and information

Suppliers must protect McKinsey's and its clients' confidential assets and information. Suppliers must design and maintain processes to provide appropriate protections for this information.

Personal information and privacy

McKinsey requires Suppliers to protect personal information in compliance with all applicable local laws. Personal information provided by or on behalf of McKinsey should only be used, accessed, and disclosed as permitted by the Supplier agreement.

Inclusion and diversity

McKinsey fosters an inclusive culture and believes diversity should be celebrated and discrimination of any form should not be tolerated.

Non-discrimination and diversity

Suppliers must comply with all applicable laws relating to discrimination in hiring, employment practices, and harassment and retaliation.

McKinsey expects Suppliers to operate workplaces free of discrimination, harassment, victimization, and any other abuse on any grounds including but not limited to age, disability, ethnic or social origin, gender, gender identity, nationality, race, sexual orientation, marital status, parental status, pregnancy, political convictions, religious beliefs, union affiliation, or veteran status.

Employment and working conditions

As a participant in the United Nations Global Compact, McKinsey supports the Universal Declaration of Human Rights and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. McKinsey strives to adhere to the principles set forth in these standards, and expects its Suppliers to do the same.

Modern slavery / human trafficking

McKinsey does not tolerate slavery, forced labor, or human trafficking in any form. McKinsey requires Suppliers to fully comply with the applicable legal requirements of slavery, forced labor and human trafficking laws (e.g. UK Modern Slavery Act 2015), and expects Suppliers to enact practices to ensure compliance with such laws.

Child labor

McKinsey does not tolerate child labor in any form. Suppliers must act in compliance with all laws regulating minimum working age for each position, including any laws pertaining to the employment, apprenticeships, and internships of youths and students.

Human rights

McKinsey does not tolerate human rights violations in any form. McKinsey expects Suppliers to enact practices to maintain a respectful and safe workplace. McKinsey expects Suppliers to not tolerate physical violence, threats, corporal punishment, mental coercion, verbal abuse, disrespectful behavior, bullying or harassment of any kind.

Employment laws

Suppliers must comply with all applicable local wage and labor laws. McKinsey expects Suppliers to provide employees with a timely and understandable wage statement that includes sufficient information to verify accurate compensation for work. All use of temporary, dispatch and outsourced labor shall be in accordance with local law.

Wellbeing, health, and safety

McKinsey expects Suppliers to implement sound health and safety practices across business operations.

Health and safety

Suppliers must comply with all applicable health and safety laws and regulations. McKinsey expects Suppliers to adopt practices to minimize health and safety risks, support accident prevention, and ensure a safe workspace for all workers.

Environment

McKinsey is committed to reducing the impact of its operations on the natural environment and working with its Suppliers to do the same.

Environmental footprint

Suppliers must comply with all applicable environmental laws and regulations. McKinsey expects Suppliers to measure, manage, and address energy usage and greenhouse gas (GHG) emissions. And, where applicable, expects its Suppliers to measure, manage and reduce water and waste in its operations.

Compliance with the Code

Violations

Suppliers are required to promptly report to McKinsey legal violations or violations of the Code or other McKinsey policy.

Suppliers must promptly forward to McKinsey, if permitted by law, any subpoenas, regulatory requests, media inquiries, or other third-party requests concerning McKinsey.

To report a McKinsey supplier please email optimize_helpdesk@mckinsey.com (monitored 24 hours a day, 5 days a week). McKinsey will keep the reported information confidential, provided it does not hinder any investigation and is permitted to do so by law.

McKinsey's Rights

McKinsey reserves the following rights to ensure and enforce Suppliers' compliance with the Code.

Supplier selection

McKinsey will evaluate Suppliers' compliance with the Code during the Suppliers' evaluation and selection process, or upon McKinsey's request.

Supplier assessment

During the Supplier certification process, Suppliers will be required to complete a self-assessment questionnaire on compliance with the Code. Suppliers may be asked to re-affirm compliance with the Code periodically.

Violations and termination

Supplier shall ensure that its subcontractors, if any, comply with the Code, and acknowledge that it is responsible for its subcontractors' violations. In the event of non-compliance with, or violation of, the Code, McKinsey may give the Supplier a reasonable opportunity to respond with proposed corrective actions, unless the violation is severe or incurable, or there is a violation of law. McKinsey may suspend or terminate its relationship with the Supplier and/or disclose the matter to the appropriate authorities if there is a violation of law.

Order of Precedence; Changes to the Code

The Code is not meant to, and does not, supersede any applicable law, or any term in an agreement between McKinsey and a Supplier. To the extent there is any conflict between this Code and any applicable law or provision of any agreement, the applicable law or agreement controls. McKinsey reserves the right to update or change the Code requirements upon notice.

Date of initial adoption: October 25, 2018

Date of last review/update: November 15, 2019

Código de conducta del proveedor

Noviembre de 2019



Código de conducta del proveedor

Introducción

McKinsey & Company (en adelante, “McKinsey”) se compromete a cumplir con los más altos estándares de integridad y responsabilidad social, y la empresa espera que todos los proveedores que brindan productos y servicios para McKinsey (en adelante, los “proveedores”) asuman el mismo compromiso. En el Código de conducta de McKinsey (el “Código”) se describen las expectativas que tenemos en McKinsey con respecto a la conducta comercial de sus Proveedores. En McKinsey, esperamos que los Proveedores actúen de acuerdo con lo establecido en el Código y, como mínimo, se requiere que todos los Proveedores cumplan con las leyes y regulaciones aplicables dentro de los distritos en los que operan y mantengan una actitud abierta y de cooperación con las entidades reguladoras responsables del cumplimiento de dichas leyes. En instancias en las que las expectativas que se establecen en el Código no coincidan con las leyes locales, los Proveedores deben cumplir con estas expectativas dentro del límite de las leyes locales aplicables.

Resumen

En el Código se reflejan los valores de McKinsey y se explica qué se espera de los Proveedores con respecto a lo siguiente:

1. Ética e integridad
2. Privacidad y seguridad de la información
3. Inclusión y diversidad
4. Empleo y condiciones laborales
5. Bienestar, salud y seguridad
6. Medioambiente

Código de conducta del proveedor

Ética e integridad

En McKinsey estamos comprometidos con los estándares éticos más elevados y con el cumplimiento de todas las leyes, normas y regulaciones aplicables. En particular, en McKinsey les solicitamos a los Proveedores que cumplan con los siguientes estándares:

Soborno y anticorrupción

Los proveedores deben cumplir plenamente con los requisitos de todas las leyes contra el soborno y la corrupción (p. ej., la Ley de los EE. UU. sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero, la ley contra el soborno del Reino Unido, etc.).

Obsequios y entretenimiento

Los Proveedores no deben ofrecer ni aceptar cualquier obsequio para obtener ventajas indebidas o para influenciar al Proveedor, a McKinsey (como los empleados de McKinsey y sus familiares y asociados) o a cualquier tercero. Los obsequios incluyen beneficios, honorarios, comisiones, dividendos, dinero en efectivo, gratificaciones, servicios o cualquier otro incentivo.

Política contra las represalias ante la comunicación de inquietudes

En McKinsey, esperamos que los Proveedores tengan una política y un procedimiento para presentar inquietudes en el lugar de trabajo. Esta política y procedimiento deben ser transparentes y fáciles de comprender, y deben proteger a las personas que presentan quejas y participan de las investigaciones contra cualquier tipo de represalia.

Privacidad y seguridad de la información

En McKinsey, exigimos que los Proveedores protejan la privacidad de las personas y la seguridad de los activos y la información confidencial.

Activos e información confidencial

Los proveedores deben proteger los activos y la información confidencial de McKinsey y de sus clientes. Los proveedores deben diseñar y mantener procedimientos para proporcionar la seguridad adecuada de esta información.

Privacidad e información personal

En McKinsey, les exigimos a los Proveedores que protejan la información personal de acuerdo con todas las leyes locales aplicables. La información personal que proporciona McKinsey o que se brinda en su nombre solo debe usar, consultar y divulgar en la medida en que lo permitan el acuerdo con el Proveedor.

Inclusión y diversidad

En McKinsey fomentamos una cultura inclusiva, creemos que se debe celebrar la diversidad y que no se debe tolerar ningún tipo de discriminación.

Política sobre la diversidad y contra la discriminación

Los Proveedores deben cumplir con todas las leyes aplicables relacionadas con la discriminación en el proceso de contratación, en las prácticas laborales y en cuanto al acoso y las represalias.

En McKinsey esperamos que los Proveedores trabajen en un entorno laboral libre de discriminación, acoso, victimización y cualquier otro tipo de abuso por cualquier motivo, que incluye, entre otros, lo siguiente: edad, discapacidad, origen étnico o social, género, identidad de género, nacionalidad, raza, orientación sexual, estado civil, situación de paternidad o maternidad, embarazo, convicciones políticas, creencias religiosas, afiliaciones gremiales o condición de veterano.

Empleo y condiciones laborales

Como participantes en el Pacto Global de las Naciones Unidas, en McKinsey respaldamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo. En McKinsey nos esforzamos por respetar los principios establecidos en estos estándares, y esperamos que nuestros Proveedores actúen del mismo modo.

Esclavitud moderna y trata de personas

En McKinsey no toleramos la esclavitud, el trabajo forzoso ni la trata de personas de ningún tipo. En McKinsey, exigimos que los Proveedores cumplan plenamente con los requisitos legales de las leyes contra la esclavitud, trabajo forzoso y la trata de personas (p. ej., la ley contra la esclavitud moderna del Reino Unido sancionada en 2015), y esperamos que los Proveedores establezcan prácticas para garantizar el cumplimiento de estas leyes.

Trabajo infantil

En McKinsey no toleramos ningún tipo de trabajo infantil. Los Proveedores deben actuar en cumplimiento con todas las leyes que regulan la edad mínima para trabajar en cada cargo, lo que incluye cualquier ley relacionado con el trabajo, capacitación y pasantías para jóvenes y estudiantes.

Derechos humanos

En McKinsey no toleramos violaciones a los derechos humanos de ningún tipo. En McKinsey esperamos que los Proveedores implementen prácticas para mantener un lugar de trabajo seguro y respetuoso. En McKinsey esperamos que los Proveedores no toleren la violencia física, las amenazas, el castigo físico, la coacción, el abuso verbal, las conductas irrespetuosas, el acoso o el hostigamiento de cualquier tipo.

Leyes laborales

Los Proveedores deben cumplir con todas las leyes locales laborales y salariales que correspondan. En McKinsey esperamos que los Proveedores les paguen a sus empleados con puntualidad y les entreguen un recibo de sueldo con información fácil de comprender, que incluya los datos necesarios para verificar que el trabajo se compensó correctamente. Cualquier trabajo subcontratado, temporal y despachado debe efectuarse de acuerdo con las leyes locales.

Bienestar, salud y seguridad

En McKinsey, esperamos que los Proveedores implementen sólidas prácticas de salud y seguridad en todas las operaciones comerciales.

Salud y seguridad

Los proveedores deben cumplir con todas las leyes y regulaciones de salud y seguridad aplicables. En McKinsey, esperamos que los Proveedores adopten prácticas para reducir al mínimo los riesgos para la salud y la seguridad, promover la prevención de accidentes y garantizar un lugar de trabajo seguro para todos los trabajadores.

Medioambiente

En McKinsey estamos comprometidos a reducir el impacto de nuestras operaciones en el medioambiente y trabajar con nuestros Proveedores para que hagan lo mismo.

Huella ecológica

Los proveedores deben cumplir con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables. En McKinsey esperamos que los Proveedores midan, gestionen y aborden el uso de energía y las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI). Además, cuando corresponda, esperamos que nuestros Proveedores midan, gestionen y reduzcan el consumo de agua y la generación de residuos en sus operaciones.

Cumplimiento del código

Infracciones

Los Proveedores deben informar de inmediato a McKinsey si hay un incumplimiento de la ley o del Código, o bien de otra política de McKinsey.

Los Proveedores deben enviar de inmediato a McKinsey, si lo permite la ley, cualquier citación, solicitud regulatoria, preguntas de los medios u otras solicitudes de terceros que estén relacionadas con McKinsey.

Para denunciar a un proveedor de McKinsey, envíe un correo electrónico a optimize_helpdesk@mckinsey.com (se supervisa las 24 horas del día, 5 días a la semana). En McKinsey preservaremos la confidencialidad de la información enviada, siempre y cuando no impida que se realice una investigación y lo permita la ley.

Los derechos de McKinsey

McKinsey se reserva los siguientes derechos para garantizar que los Proveedores cumplan las disposiciones del Código.

Selección de proveedores

En McKinsey evaluaremos el cumplimiento del Código por parte de los Proveedores durante un proceso de evaluación y selección de Proveedores, o bien cuando lo solicitemos.

Evaluación de proveedores

Durante el proceso de certificación de Proveedores, estos deberán completar una autoevaluación con un cuestionario sobre el cumplimiento del Código. Es posible que se les solicite a los Proveedores que reafirmen el cumplimiento del Código de manera periódica.

Infracciones y cese de la relación laboral

Los Proveedores deben garantizar que sus subcontratistas, si los hubiere, cumplan con el Código, y deben reconocer que son responsables de las infracciones de dichos subcontratistas. En el caso de no cumplir o infringir el Código, en McKinsey podemos darle al Proveedor una oportunidad razonable para que responda con una medida correctiva propuesta, a menos que la infracción sea severa o incorregible, o bien se haya incumplido la ley. En McKinsey podemos suspender o terminar la relación laboral con un Proveedor o informar el asunto a las autoridades pertinentes si hay un incumplimiento de la ley.

Orden de prevalencia y cambios en el código

El Código no reemplaza ninguna ley aplicable ni ningún término ni condición de un acuerdo entre McKinsey y un Proveedor. En la medida en que haya algún conflicto entre este Código y cualquier ley aplicable o disposición de un acuerdo, regirá el acuerdo o la ley aplicable. McKinsey se reserva el derecho de actualizar o modificar los requisitos del Código mediante una notificación.

Fecha de la primera implementación: 25 de octubre de 2018

Fecha de la última revisión o actualización: 15 de noviembre de 2019

供应商行为准则

2019 年 11 月 15 日



供应商行为准则

引言

麦肯锡公司（以下简称“麦肯锡”）秉承崇高的诚信和社会责任标准行事，并期望所有为麦肯锡提供产品和服务的供应商（以下简称“供应商”）都有或作出类似的承诺。麦肯锡供应商行为准则（以下简称“本准则”）描述麦肯锡对其供应商如何开展业务的期望。麦肯锡期望供应商按照本准则行事，至少需要所有供应商在其经营区域内遵守适用的法律和法规，并与执行该法律的监管机构保持开放和合作。如果本准则中所描述的期望与当地法律不一致，则供应商必须在适用的当地法律允许的范围内遵循这些期望。

概述

本准则反映了麦肯锡的价值观，并阐述了麦肯锡在以下方面对供应商的期望：

1. 道德和诚信
2. 数据隐私和安全
3. 包容性和多样性
4. 雇佣和工作条件
5. 自身安康、健康和安全
6. 环境

供应商行为准则

道德和诚信

麦肯锡秉承崇高的道德标准，遵守所有适用的法律、法规和条例。麦肯锡特别要求供应商遵守以下标准：

反贿赂和反腐败

供应商必须完全遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律（如美国《反国外行贿法案》、英国《反贿赂法》）的要求。

礼物和娱乐

供应商不得提供或接受任何礼物，以为供应商、麦肯锡（如麦肯锡员工及其家人和关联方）或任何第三方获取不正当利益或影响力。礼物包括福利、费用、佣金、股息、现金、酬金、服务或任何利诱。

杜绝举报行为进行报复

麦肯锡希望供应商针对工作场所不当行为的举报制定政策和流程。政策和流程应透明易懂，并应保护举报和参与举报的个人不受报复。

数据隐私和安全

麦肯锡要求其供应商保护个人隐私以及机密资产和信息的安全。

机密资产和信息

供应商必须保护麦肯锡及其客户的机密资产和信息。供应商必须设计和维护程序，适当保护此类信息。

个人信息和隐私

麦肯锡要求供应商遵守所有适用的当地法律保护个人信息。由麦肯锡或其代表所提供的个人信息应仅在《供应商协议》允许的情况下使用、获取和披露。

包容性和多样性

麦肯锡培育包容性的文化并相信多样性应被表扬及反对任何形式的歧视行为。

无歧视和多样性

供应商必须遵守与招聘、雇佣惯例、骚扰和报复有关的所有适用法律。

麦肯锡期望供应商的工作场所不存在任何歧视、骚扰、迫害以及任何基于其他原因（包括但不限于年龄、残疾、民族或社会出身、性别、性别认同、国籍、种族、性取向、婚姻状

况、父母地位、怀孕、政治信念、宗教信仰、工会从属关系或退伍军人身份）的伤害。

雇佣和工作条件

作为《联合国全球契约》的参与者，麦肯锡支持《世界人权宣言》和国际劳工组织的《基本原则和工作权利宣言》。麦肯锡努力遵守这些宣言的原则，并期望其供应商同样做到。

现代奴隶制/人口贩卖

麦肯锡不容忍任何形式的奴隶制、强迫劳动或人口贩卖。麦肯锡要求供应商完全遵守有关奴隶制、强迫劳动和人口贩卖法律（如英国《2015年现代反奴隶制法案》）的适用法律要求，并期望供应商制定措施以确保遵守这些法律。

童工

麦肯锡不容忍任何形式的童工。供应商必须遵守所有法律（包括任何与青年和学生就业、学徒和实习相关的法律）中所规定每个职位的最低工作年龄。

人权

麦肯锡不容忍任何形式的侵犯人权行为。麦肯锡期望供应商制定措施以维护一个尊重员工且安全的工作场所。麦肯锡期望供应商不容忍任何形式的身体暴力、威胁、体罚、精神胁迫、语言虐待、无礼行为、欺凌或骚扰。

雇佣法

供应商必须遵守所有适用的当地工资和劳动法。麦肯锡期望供应商向员工提供及时、易懂的工资报表，其中包含足够的信息以核实员工的工作报酬是否准确。所有临时、派遣和外包劳动力的使用都应遵守当地法律。

自身安康、健康和安全

麦肯锡期望供应商在其业务运营中实施良好的健康和安全措施。

健康和安全

供应商必须遵守所有适用的健康和安全的法律和法规。麦肯锡期望供应商制定措施，尽量减少健康和安全风险，支援预防事故，并确保所有员工均有安全的工作场所。

环境

麦肯锡致力于减少其运营对自然环境的影响，并为此目标与供应商共同合作。

环境足迹

供应商必须遵守所有适用的环境法律和法规。麦肯锡期望供应商能够测量、管理和处理能源使用和温室气体 (GHG) 排放问题。并且在适用的情况下，期望供应商测量、管理和减少运营用水和废物。

准则遵守情况

违规行为

供应商需要及时向麦肯锡报告违反法律或违反本准则或其他麦肯锡政策的行为。

如果法律允许，供应商必须及时向麦肯锡转发任何与麦肯锡有关的传票、监管要求、媒体查询或其他第三方要求。

要举报麦肯锡的供应商，请发送电子邮件至 optimize_helpdesk@mckinsey.com（一周 5 天，每天 24 小时监视）。在不妨碍任何调查及法律允许下，麦肯锡将对举报的信息保密。

麦肯锡的权利

麦肯锡保留以下权利，以确保和执行供应商遵守本准则。

供应商选择

麦肯锡将在评估和选择供应商的过程中或根据麦肯锡的要求，评估供应商对本准则的遵守情况。

供应商评估

在供应商认证过程中，供应商将需要完成一份关于本准则遵守情况的自我评估问卷。供应商可能被邀请定期重新确认对本准则的遵守。

违规和终止

供应商应确保其分包商（如有）遵守本准则，并承认对其分包商的违规行为负责。如果供应商不遵守或违反本准则，麦肯锡可给供应商一个合理机会提出纠正措施作回应，

除非该违规行为被视为严重或无法补救，或违反法律。如有违法行为，麦肯锡可暂停或终止与供应商的关系，并/或向有关当局作出披露。

优先顺序；本准则的更改

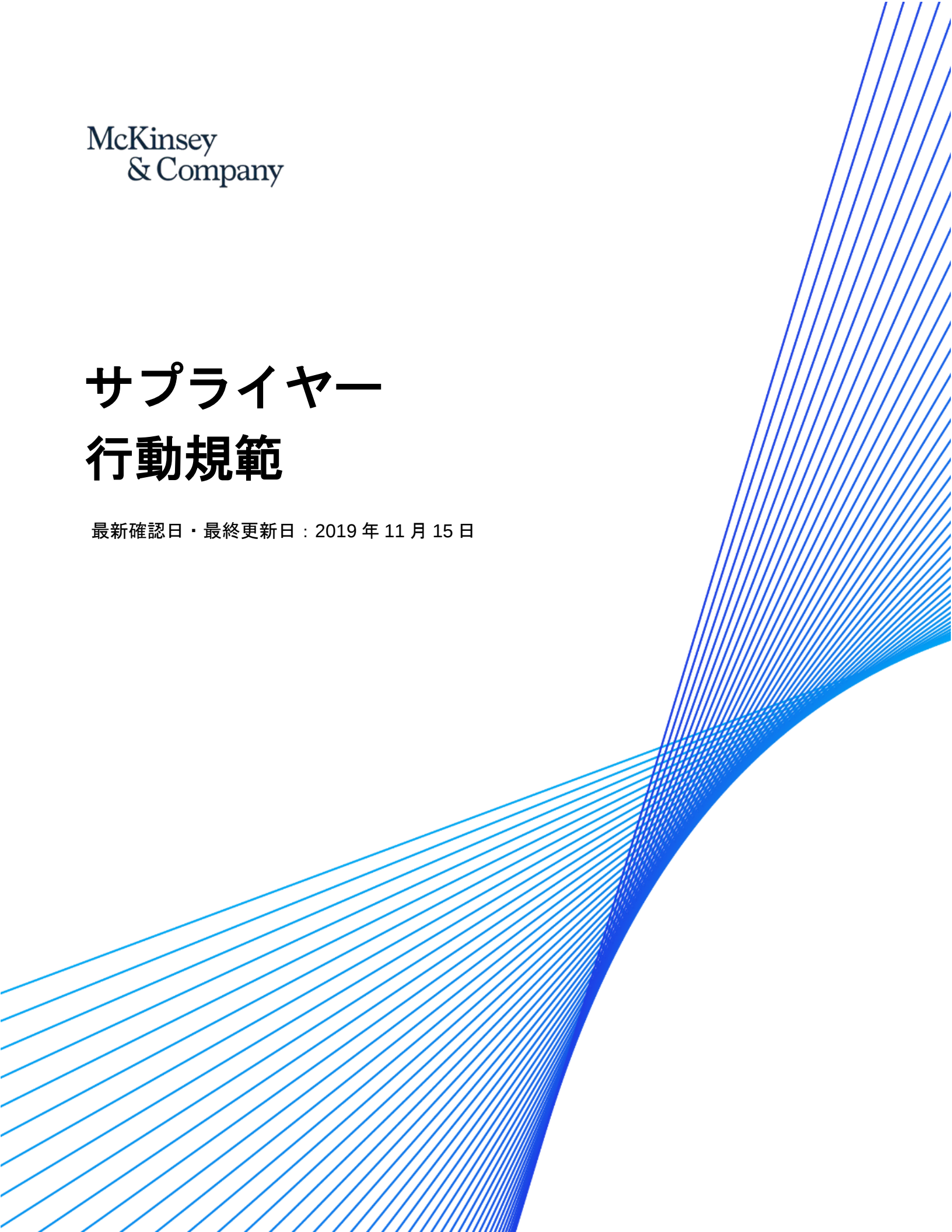
本准则不应，也不取代任何适用法律，或麦肯锡与供应商之间签订的协议中的任何条款。如果本准则与任何适用法律或任何协议的规定之间存在任何冲突，则以适用法律或协议为准。麦肯锡保留于通知后随时更新或更改本准则的权利。

最初通过日期：2018 年 10 月 25 日

上次审核/更新日期：2019 年 11 月 15 日

サプライヤー 行動規範

最新確認日・最終更新日：2019 年 11 月 15 日



サプライヤー 行動規範

はじめに

マッキンゼー・アンド・カンパニー（「マッキンゼー」）は、誠実さおよび社会的責任において最高基準を維持することを誓い、マッキンゼーに製品およびサービスを提供するすべてのサプライヤー（「サプライヤー」）には、同様の取り組みを掲げる、もしくは、実行することを求める。マッキンゼー サプライヤー 行動規範（「規範」）は、事業運営に関し、マッキンゼーがサプライヤーに求める内容が記載されている。マッキンゼーは、サプライヤーが規範に準拠することを要求し、すべてのサプライヤーには、事業を展開する地域内の適用法令および規制に準拠し、同規制を施行する規制当局に率直な態度で協力することを最低限要請する。サプライヤーは、規範に規定された要件が現地法と異なる場合、適用される現地法で定められた範囲内の要件に準拠しなければならない。

概要

当規範は、マッキンゼーの価値を反映し、下記事項においてサプライヤーに期待する要件を規定するものである。

1. 倫理および誠実さ
2. データ機密性および安全性
3. 雇用の均等性および多様性
4. 雇用および労働条件
5. 福祉、健康および安全性
6. 環境

倫理および誠実さ

マッキンゼーは、最高の倫理的基準を維持することを誓い、すべての適用法令、規則および規制に準拠する。特にマッキンゼーは、サプライヤーに対し下記の基準への準拠を要請する。

贈収賄および汚職防止

サプライヤーは、適用される贈収賄および汚職防止法など、すべての法定要件に完全に準拠しなければならない。

贈答および接待

サプライヤーは、サプライヤー、マッキンゼー (マッキンゼーの従業員およびその家族や関係者等)、または、いかなる第三者に対しても、不適切な便宜または影響力を得るため贈答品を提供、もしくは、受領してはならない。贈答には、便宜、謝礼、手数料、配当、金銭、心づけ、サービス、または、その他あらゆる種類の贈り物が含まれる。

懸念事項報告に対する報復禁止

マッキンゼーは、サプライヤーに対し職場での懸念事項報告に関する方針およびプロセスの規定を要請する。方針およびプロセスは、透明性を持ち、理解可能であり、報告を行った、または、関与する個人を報復から保護するべきである。

データ機密性および安全性

マッキンゼーは、サプライヤーに個人のプライバシー保護および機密性を有する資産および機密情報の保全を要請する。

機密性を有する資産および機密情報

サプライヤーは、マッキンゼーおよび顧客の機密性を有する資産および機密情報を保護しなければならない。サプライヤーは、当該情報を適切に保護するプロセスを規定し、維持しなければならない。個人情報とプライバシー

マッキンゼーは、サプライヤーに対し、適用されるすべての現地法に準拠した個人情報の保護を要請する。マッキンゼーから、もしくは、マッキンゼーに代わって提供された個人情報のみが、サプライヤー契約により許可され、使用、アクセス、開示されることとする。

雇用の均等性および多様性

マッキンゼーは、雇用均等性の企業風土を広め、多様性は祝福され、いかなる差別も容認してはならない。

差別禁止および多様性

サプライヤーは、採用、雇用慣行に関する差別、およびマッキンゼーは、サプライヤーに対し、年齢、障害の有無、民族、または、社会的起源、性別、性自認、国籍、人種、性的指向、結婚歴、子供の有無、妊娠、政治的信念、宗教的信念、組合所属、または、軍歴の理由による、またはこれに限定されない理由による差別、ハラスメント、迫害、およびその他のいかなる不当な扱いの無い職場の運営も要請する。

、ハラスメントと報復に関するすべての適用法に準拠しなければなら

雇用および労働条件

マッキンゼーは、国連グローバル・コンパクトへの参加者として、世界人権宣言および、国際労働機関の労働における基本的原則および権利に関する ILO 宣言を支持する。マッキンゼーは、それらの基準で規定された原則への厳格な準拠達成を追求しており、サプライヤーにも同様の努力を要請する。

現代版奴隷制度および人身取引

マッキンゼーは、いかなる奴隷制度、強制労働または人身取引も容認しない。マッキンゼーは、奴隷制度、強制労働または人身取引に関し、適用される法的要件に完全に準拠するよう、サプライヤーに要請し、（英国現代奴隷法等）また、このような法律への準拠を確実にする慣行を規定するよう、サプライヤーに要請する。

児童労働

マッキンゼーは、いかなる児童労働も容認しない。サプライヤーは、青年男女および学生の雇用、実習、インターシップに関わる法律を含む、各職種に対する就業最低年齢を規制するすべての法規制に準拠して行動しなければならない。

人権

マッキンゼーは、いかなる人権侵害も容認しない。マッキンゼーは、配慮の行き届いた安全な職場を維持するよう、サプライヤーに要請する。マッキンゼーは、いかなる身体的暴力、脅迫、体罰、精神的強要、暴言、非礼なふるまい、いじめ、または、ハラスメントも容認しない。

雇用法

サプライヤーは、現地において適用されるすべての賃労働法に準拠しなければならない。マッキンゼーは、労働に対する正確な報酬が検証可能となる十分な情報を含み、明瞭な給与明細を従業員へ適宜に提供するように、サプライヤーに要請する。すべての労働は、時限のある、派遣および外部委託によるものであり、現地法に準拠する。

福祉、健康および安全性

マッキンゼーは、安全衛生に関し、信頼できる慣行を日常業務で施行するように、サプライヤーに要請する。

安全衛生

サプライヤーは、適用されるすべての安全衛生法に準拠しなければならない。マッキンゼーは、安全衛生上のリスクを最小限に抑え、災害防止に努め、すべての労働者に対して安全な職場が確保できるよう、サプライヤーに要請する。

環境

マッキンゼーは、同社の事業運営が自然環境へ与える影響を軽減するように努めており、同様の努力を行うサプライヤーと連携する。

環境フットプリント

サプライヤーは、適用されるすべての環境法に準拠しなければならない。マッキンゼーは、エネルギーおよび温室効果の消費量と排出量を計測および管理し、必要な処置を講じるよう、サプライヤーに要請する。また、該当する場合は、自身の事業運営に関わる水の消費量および廃棄物の量を計測し、管理および削減するように、サプライヤーに要請する。

規範への準拠

違反

サプライヤーは、法令違反、もしくは、規範、マッキンゼーポリシーに対する違反をマッキンゼーに報告しなければならない。

サプライヤーは、法律の許諾範囲内で、マッキンゼーに関わるいかなる召喚状、規制要件、報道関係の問い合わせ、または、第三者からの要請に関しても、速やかにその情報をマッキンゼーに伝えなくてはならない。

サプライヤーは、マッキンゼーに報告する際には optimize_helpdesk@mckinsey.com (平日 24 時間体制で監視) 宛に電子メールを送信する。マッキンゼーは、いかなる調査の妨げにもならず、法的にそれが認められる条件において、報告された情報を機密保持する。

マッキンゼーの権利

マッキンゼーは、サプライヤーの当該規範への準拠を確保するため、下記の権利を留保する。

サプライヤー選定

マッキンゼーは、サプライヤーの評価および選定プロセスの際、または、マッキンゼーの要請により、サプライヤーの当該規範への準拠を評価の対象とする。

サプライヤー評価

サプライヤーは、サプライヤー承認プロセスの際、規範準拠に関する自社評価アンケートの記入を求められる。サプライヤーは、定期的に規範準拠の再確認を求められることもある。

違反および契約終了

サプライヤーは、請負業者が存在する場合、請負業者の規範への準拠徹底の責任を負うことを確認する。マッキンゼーは、規範への準拠がなされていない、または、違反が確認された場合、違反が重大、是正不可能、または、法律違反でない限り、提案された是正処置に対応する合理的な機会をサプライヤーに与えることもある。マッキンゼーは、当該サプライヤーとの関係を一時停止、もしくは、終

了する場合があります、法律違反があった場合には、関係当局に違反事項を開示する。

優先条項および規範要件の変更

当該規範は、いかなる適用法、または、マッキンゼーとサプライヤー間の契約においても、いかなる条件に優先する意図はなく、ならびに優先することもない。当該規範およびいかなる適用法、または、契約上の規定の間に矛盾が生じた場合でも、適用法、または、契約を優先するものとする。マッキンゼーは、通知をもって、規範の要件を更新または変更する権利を留保する。

適用開始日：2018年10月25日

最終確認日・最終更新日：2019年11月15日